Приложение №4 к Коллективному дого

СОГЛАСОВАНО	***ПРИНЯТО***	*СОГЛАСОВАНО*	***УТВЕРЖД***
На заседании Управляющего совета	**Общим собранием**	Председатель ПК	**Директор МА Гуманитарн ли**
Протокол №	Протокол №	С.В. Ишевская	
«17» декабрь 2019г.	от «17» декабрь 2019г.	Протокол № от «17» декабря 2019г.	**Е.А. Батал**
			Приказ № /о от «17» декабря 2019г

ПОЛОЖЕНИЕ № 4
о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МАОУ Гуманитарный лицей
I. Общие положения

1.1 «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ Гуманитарный лицей» (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ Гуманитарный лицей (далее – лицей) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач лицея в процессе введения новых ФГОС.

1.2 Настоящее Положение является локальным нормативным актом лицея, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам лицея за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;

Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

- Постановлением Администрации Томской области от 22.01.2019 №17а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 №200а»;
- Постановлением Администрации Томской области от 28.06.2019 №520 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 №933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.4. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам лицея, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Общий объём всех выплат работникам лицея максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы лицея.

1.6. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с настоящим Положением с учётом мотивированного мнения представительного органа работников лицея из фонда экономии средств.

1.7. В особых случаях из фонда экономии средств лицея по заявлению работника лицея с учетом мотивированного мнения представительного органа лицея приказом директора лицея может оказываться материальная помощь. Оказание данной помощи регламентируется отдельным локальным актом лицея.

II. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников лицея применяются следующие виды материального стимулирования:

- персональные надбавки стимулирующего характера;
- ежемесячные надбавки стимулирующего характера;
- премии.

2.2. Премии работникам лицея устанавливаются:

2.2.1. За успешное и эффективное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, порученных работнику на период и закреплённых приказом директора лицея. Данная премия устанавливается работнику лицея по итогам выполнения важных и сложных видов деятельности.

2.2.2. За дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника. Данная премия устанавливается работнику лицея на период выполнения порученного объема работы.

2.2.3. За участие в подготовке лицея к новому учебному году. Данная премия может устанавливаться работнику лицея на период выполнения порученного объема работы.

2.2.4. За добросовестный труд и в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года в размере 600 рублей.

2.2.5. За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет – женщины; 55, 60 и 65 лет – мужчины) в размере 2 000 рублей.

2.2.6. За долголетний труд и в связи с уходом на пенсию в размере 3 000 рублей.

2.3. Премии, указанные в п.п. 2.2.1., 2.2.2., 2.2.3. настоящего Положения, могут устанавливаться работникам лицея в пределах средств фонда оплаты труда, размер их определяется в зависимости от объема выполненных работ.

2.4. В пределах фонда оплаты труда лицея сумма премии, указанной в п.п. 2.2.4., 2.2.5., 2.2.6. настоящего Положения, может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом лицея.

2.5. Премии, указанные в п.п. 2.2.1., 2.2.2., 2.2.3. настоящего Положения, устанавливаются работникам лицея с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников лицея в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

III. Формирование фонда стимулирования лицея

3.1 Формирование фонда стимулирующих выплат работникам лицея осуществляется в пределах объема финансовых средств на текущий финансовый год.

3.2. Фонд стимулирующих выплат работникам лицея формируется в пределах средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования и внебюджетных средств (доходы, полученные от платных образовательных услуг).

IV. Порядок, условия и периодичность стимулирующих выплат

4.1. Работникам лицея могут устанавливаться стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год за качественно выполненную порученную работу, качественное выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. При установлении работникам лицея стимулирующих выплат учитываются следующие параметры оценки их труда:

4.2.1. Степень важности выполненной работы.

4.2.2. Качество выполненной порученной работы.

4.2.3. Оперативность выполнения порученной работы.

4.2.4. Интенсивность труда при выполнении порученной работы.

4.2.5. Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственности за конечный результат при выполнении порученной работы.

4.2.6. Выполнение особо важной работы, большой личный вклад в развитие различных направлений деятельности лицея.

4.2.7. Результативность инновационной и исследовательской работы, оформленной методическими пособиями, представленными на семинарах, конференциях и других событиях разного уровня.

4.2.8. Активное участие в общественной жизни лицея и др.

4.3. Основанием для установления стимулирующих выплат работникам лицея служат материалы, подготовленные:

- Заместителями директора - на педагогический персонал; на младший обслуживающий персонал и учебно–вспомогательный персонал.

4.4. Стимулирующие выплаты (премии) работникам лицея, уволенным в отчетном квартале, не начисляются.

4.5. Стимулирующие выплаты (премия) работникам лицея, указанные в п.п. 2.2.1. 2.2.2., 2.2.3., 2.2.4. настоящего Положения, могут быть снижены на 100 % в случае наложения на работника лицея дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, оформленного надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

4.6. Стимулирующие выплаты (премия) работникам лицея, указанные в п.п. 2.2.1., 2.2.2., 2.2.3., 2.2.4. настоящего Положения, могут быть снижены на 50 % в случае наложения на работника лицея дисциплинарного взыскания в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, оформленного надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

4.7. Снижение стимулирующих выплат (премии) за отчетный период работнику лицея осуществляется по решению Комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи работникам лицея (далее – Комиссия), принятому с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников лицея (далее – профсоюзный комитет лицея). Решение Комиссии с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета лицея утверждается приказом директора лицея.

4.8. Размер стимулирующих выплат работникам лицея устанавливается Комиссией с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников лицея дифференцированно по мониторинговой карте Критериев эффективности профессиональной деятельности работников лицея в соответствии с их личным вкладом в процесс выполнения качественных показателей работы лицея, за высокое качество работы, эффективное решение поставленных целей и задач лицея в разных направлениях деятельности образовательного учреждения.

4.9. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться ежемесячно, с иной периодичностью, в несколько этапов:

Этапы	*Периодичность*	*Сроки установления выплат*
Ежемесячные выплаты	Ежемесячно	С 25 по 30 число текущего месяца
Квартальные выплаты	Ежеквартально	С 25 по 30 число марта, июня, сентября, декабря
За полугодие	Каждые полгода	С 25 по 30 число июня, декабря
За год	Каждый год	С 25 по 30 число декабря

4.10. Стимулирующие выплаты за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника лицея, могут производиться ежемесячно, устанавливаться на учебный год или на время выполнения порученной работы.

V. Размер стимулирующих выплат

5.1. Работникам может устанавливаться персональная надбавка стимулирующего характера за высокие и стабильные результаты работы (настоящего и прошедшего периодов), за высокие собственные образовательные достижения и достижения учеников, за высокий профессиональный уровень, сложность и важность выполняемой работы, самостоятельность и высокий уровень ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы в пределах обеспечения лицея финансовыми средствами.

5.2. Размеры и условия выплаты персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета лицея и не могут превышать 6000 рублей ежемесячно для всех работников лицея за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

5.3. Размеры персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей ежемесячно.

5.4. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

5.5. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.6. Персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

5.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

5.8. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный» в размере 1000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Народный» в размере 2000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) в размере 300 рублей;

5.9. В случае, когда работнику лицея подлежат установлению ежемесячные надбавки стимулирующего характера по нескольким основаниям, перечисленным в п.п. 5.7., 5.8. настоящего Положения, ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

5.10. Библиотечным работникам лицея устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 31.05.2010 №488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска» в размере:

- от 5 до 10 лет – 695 рублей;
- от 10 до 15 лет – 940 рублей;
- от 15 до 20 лет – 1080 рублей;
- от 20 до 25 лет – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

5.11. Педагогическим работникам лицея устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за выполнение функций классного руководителя в размере не менее 1000 рублей, при условии, что количество обучающихся в классе (классе-комплекте) равно двадцати пяти (из расчета – 40 рублей за человека). В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе (классе-комплекте) размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству обучающихся.

5.12. Педагогическим работникам лицея устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы государственных и муниципальных образовательных учреждениям в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

5.12.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

5.12.2. Педагогическим работникам лицея, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается пропорционально отработанному времени.

5.13. Педагогическим работникам лицея устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию со дня присвоения данной квалификационной категории:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

5.13.1. Начисление и выплата ежемесячной надбавки стимулирующего характера за квалификационную категорию производится по основному месту работы.

5.13.2. Педагогическим работникам лицея, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию назначается пропорционально отработанному времени.
5.13.3. Педагогическим работникам лицея, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.
5.13.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию назначается на срок действия данной квалификационной категории.
5.13.5. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников лицея сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения профсоюзного комитета лицея, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия лицея на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

5.13.6. Сохранение надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию производится на основании заявления работника, поданного директору лицея в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета лицея.
5.14. Педагогическим работникам лицея устанавливаются ежемесячные надбавки стимулирующего характера за работу с детьми:
5.14.1. Индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) в размере:

Требования к квалификации	Размеры выплат за 1 час работы

	(руб.)
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82
I квалификационная категория	40,86
высшая квалификационная категория	43,89
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86

5.14.2. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки стимулирующего характера, указанной в п.п. 5.14.1. и п.п. 5.14.2. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

5.15. Педагогическим работникам лицея устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу в лицее, размер которой определяется путем

умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время:

Требования к квалификации	Размеры выплат за 1 час работы (руб.) при норме часов в неделю (18ч.)	Размеры выплат за 1 час работы (руб.) при норме часов в неделю (36ч.)
Учитель		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18,09	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,89	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	21,83	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	23,98	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	26,24	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	28,37	
I квалификационная категория	30,64	

высшая квалификационная категория	32,92	
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	35,53	
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	38,14	
Педагог-психолог, тьютор		
высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы		13,26
высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет		14,56
высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет		15,98
высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет		17,49
II квалификационная категория		18,91
I квалификационная категория		20,43
высшая квалификационная категория		21,94
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической		23,68

деятельности		
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности		25,43
Преподаватель-организатор ОБЖ		
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		13,26
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		14,56
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		15,98
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет		17,49
II квалификационная категория		18,91
I квалификационная категория		20,43
высшая квалификационная категория		21,94
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности		23,68
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности		25,43

5.16. Работникам лицея также могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки стимулирующего характера:

	Показатели	Размер выплаты (в рублях)
5.16.1	За проверку тетрадей: 5.16.1.1. по русскому языку, литературе, истории, обществознанию, иностранному языку, математике 5.16.1.2.- по географии, биологии, химии, естествознанию, астрономии, физике, информатике и ИКТ	За ставку 1500 руб. 1000 руб.
5.16.2	За заведование кабинетом: 5.16.2.1.- библиотека, кабинет информатики, актовый зал, спортивный зал 5.16.2.2. - учебные кабинеты *общего пользования* 5.16.2.3. - кабинеты иностранного языка	1000 800 600
5.16.3	За руководство кафедрами 5.16.3.1. - кафедра 3-4 человека 5.16.3.2. - кафедра 5-7 человек 5.16.3.3. - кафедра 8-10 человек	1500 1750 2000
5.16.4	Организация работы органов самоуправления и государственного общественного управления лицеем	2000
5.16.5	Организация взаимодействия с вузами и иными организациями в рамках сетевого взаимодействия:	
	5.16.5.1 -руководитель общего взаимодействия с вузами или иными организациями	1400
	5.16.5.2.-тьютор по работе с одним вузом или организацией	700
5.16.6	Сбор и размещение информации на сайте; контроль за своевременным размещением необходимой информации на сайте	3000
5.16.7	Руководство и сопровождение олимпиадным движением в лицее, участия лицеистов в конкурсах, конференциях	3500

5.16.8	Руководство реализацией в лицее отдельных городских воспитательных программ	800
5.16.9	Руководство изданием газеты «Дом на Набережной»	1000
5.16.10	Организация работы с информационными источниками, издательскими центрами, сайтами, сопровождение информационно-библиотечного центра	3000
5.16.11	Организация работы по своевременному прохождению работниками и/или обучающимися лицея периодических медицинских осмотров, вакцинации, оформление документов и отчетов по данному направлению работы	1000
5.16.12	Руководство и участие в программе «Здоровое питание»:	
	руководство процессом организации питания, ежемесячное оформление документов и отчетов контроль работы столовой (бракеражная комиссия)	2000
	организация питания отдельных категорий учащихся	700
5.16.13	Организация работы по программе «Благоустройство и озеленение лицея»	500
5.16.14	Ремонт и техническое обслуживание автотранспорта	1000
5.16.15	Работа, обслуживание ФИС ФРДО	2000
5.16.16	Работа, обслуживание АИС	2000
5.16.17	Организация и ведение военно - учетной работы, оформление документов, подготовка отчетов, планов работы, информации по запросам, работа с военкоматом	2000
5.16.18	Обеспечение безопасности конфиденциальной информации (включая персональные данные)	5000
5.16.19	Оператор электронной проходной (системы контроля доступа в здание), ремонт элементов системы контроля доступа	5000
5.16.20	За выполнение работ по организации и проведении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223 ФЗ, ежемесячное оформление отчетов и документации для размещения в ЕИС	7000
5.16.21	Организация работы по ведению и оформлению архива лицея	2500
5.16.22	Оператор системы видеонаблюдения, ремонт системы видеонаблюдения	5000
5.16.23	Руководство профсоюзным комитетом лицея	1400

5.16.24	Руководство службой медиации лицея	1400
5.16.25	Организация работы педагогов-наставников, ведение и оформление документов и отчетов	2000 работа завуча (премия за это)
5.16.26	Работа в проектных, проблемно-творческих группах	700
5.16.27	Руководство комиссией оценки качества образования	3500

VI. Критерии и показатели оценки эффективности профессиональной деятельности по категориям персонала и должностям

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Под качеством работы понимается результат, а критериями оценки качества является система мониторинга, оценки, установление рейтинга различных социальных групп, коллег и др.

6.2. Информация для проведения оценки качества работы работника лицея может быть получена из следующих источников:

6.2.1. Ведомственная статистика.

6.2.2. Социологический опрос родителей (законных представителей) обучающихся.

6.2.3. Отчетность учителя (самоанализ за четверть, полугодие, год, результаты мониторинга и др.).

6.2.4. Данные сети Интернет.

6.2.5. Средства массовой информации.

6.2.6. Уровень обученности лицеистов.

6.2.7. Количественные и качественные показатели успеваемости обучающихся.

6.2.8. Результаты промежуточной аттестации в переводных классах учеников-8-х, 10-х классов и государственной итоговой аттестации 9-х и 11-х классов.

6.2.9. Результативность и уровень олимпиад обучающихся.

6.2.10. Исследовательская и проектная деятельность педагога.

6.2.11. Наставничество опытных педагогов над молодыми учителями.

6.2.12. Проектно-исследовательская деятельность обучающихся.

6.2.13. Работа в структурных подразделениях лицея, сопровождение индивидуального учебного плана ученика с высоким уровнем учебной мотивации (продвижение личностно-индивидуальных показателей школьников, имеющих выраженную одаренность в различных сферах).

6.2.14. Использование эффективных инновационных образовательных технологий в работе с обучающимися.

6.2.15. Проведение презентаций, педагогических мастерских, обучающих семинаров, консультаций и др. для родительской и педагогической общественности.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями эффективности профессиональной деятельности и выполнением показателей оценки качества деятельности работников лицея, указанных в пунктах 6.10.- 6.24. настоящего Положения.

6.4. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается по различным критериям для каждой категории работников лицея по мониторинговой карте показателей качества работы сотрудников лицея.
6.5. Показатели мониторинговой карты стимулируют работников лицея к более качественному, эффективному и результативному с точки зрения образовательных достижений, обучающихся труду, и могут быть изменены или дополнены по решению Общего собрания работников лицея с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников лицея в соответствии с целями и задачами общего образования и социальным заказом лицея.
6.6. Каждому критерию мониторинговой карты присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников лицея по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей (оценка деятельности в баллах). Возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.
6.7. Расчет размеров надбавок стимулирующего характера может производиться по результатам отчетных периодов (месяцев, четвертей, полугодий, года) для учета динамики эффективности работы.
6.8. Максимальная сумма надбавок стимулирующего характера в абсолютной сумме соответствует фактическому распределению в мониторинговой карте работника и не имеет ограничений.
6.9. Надбавки стимулирующего характера по категориям персонала устанавливаются с учетом критериев эффективности профессиональной деятельности по показателям, позволяющих оценить результативность и качество работы.

6.10. Критерии эффективности профессиональной деятельности *педагогов*

Критерии	**Показатели**	**Баллы**	**Порядок начисления и периодичность выплат**
К1 Результаты учебной деятельности учащихся	Абсолютная успеваемость по предмету во всех группах	1 балл	Выплаты производятся в течение полугодия: с января по июнь, с июля по декабрь *Согласно сведениям в классном журнале*
	Качественная успеваемость 65% и выше по совокупности обучающихся по предмету	2 балла	
	Качественная успеваемость 50-64% по совокупности обучающихся по предмету	1 балл	
К2 Результаты независимой внешней оценки обучающихся 9-11 классов	Результаты ОГЭ выше среднего балла по области	4 балла	Выплаты производятся в течение года с сентября по август *По представлению в сентябре официальных данных и на основании*
	Результаты ЕГЭ выше среднего балла по области	4 балла	
	Результаты ОГЭ на уровне среднего балла по области	3 балл	
	Результаты ЕГЭ на уровне среднего балла по области	3 балл	
	Наличие 100-балльников (за	10	

	каждого)	баллов	*анализа работы лицея*
	Наличие высокобальников (от 81 до 99 баллов не менее 10% от общего числа сдающих)	5 баллов	
	Результаты регионального тестирования (мониторинга) по обязательным предметам согласно распоряжениям ДО выше среднего балла по области во всех группах	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце получения результатов *По официальным результатам мониторинга, их обработке и представления администрацией лицея*
	Результаты регионального тестирования (мониторинга) по обязательным предметам согласно распоряжениям ДО на уровне среднего балла по области во всех группах	1 балл	
К3 Результативность участия лицеистов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, проектах и других мероприятиях по предметам, в спортивных соревнованиях, городских программах и других образовательных и воспитательных мероприятиях под руководством учителя	Очные мероприятия международного и всероссийского уровня		
	участие	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце получения результатов **за каждого индивидуального участника или за команду** *На основании копий сертификатов, грамот, приказов о направлении*
	призовое место (лауреат)	4 балла	
	победа	5 баллов	
	Очные мероприятия регионального уровня		
	участие	2 балла	
	призовое или победное место	3 балла	
	Очные мероприятия муниципального уровня		
	участие	1 балл	
	призовое или победное место	2 балла	
	Очные мероприятия лицейского уровня		
	призовое или победное место	1 балл	
	Организация и проведение мероприятия по предмету в лицее (дни кафедр, соревнования, конкурсы)	3 балла	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании утверждённого руководителем отчёта, приказа*
	Заочные и дистанционные конкурсы,		Выплаты

	олимпиады, игры, викторины, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта.(например, РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ, ВУЗы)		производятся разово в месяце получения результатов *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов*
	организация мероприятия в лицее	2 балла	
	наличие победителей (диплом I степени) и призёров (за каждого участника)	3 балла	
ФК4 Профессиональная активность педагога	Очное представление собственного опыта (участие в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, педагогических советах, научно-методических советах), демонстрация достижений педагога через открытые уроки, мастер-классы, проведение вебинаров, видеоконференций.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов, протокола заседания кафедры*
	инновационная экспериментальная деятельности в рамках экспериментальной, инновационной, сетевой, стажировочной площадок, утверждённых распорядительными актами – выступление, мастер-класс, публикация и т.п.	5 баллов	
	на региональном, всероссийском и международном уровне	4 балла	
	на муниципальном уровне	3 балла	
	на лицейском уровне	2 балла	
	Организация и проведение на базе лицея мероприятия (конференция, семинар и т.д.) *мероприятия в рамках дней кафедр в зачет не идут*		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании приказа о проведении мероприятия*
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном и всероссийском уровне	3 балла	
	Наличие публикаций по профилю работы в лицее в сборниках и материалах конференций муниципального / регионального / всероссийского и международного уровня, организаторами		Выплаты производятся разово в месяце выхода публикации

	которых являются муниципальные и государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. (*за каждую публикацию*)		*На основании копий публикаций, сертификатов, дипломов*
	на муниципальном уровне	1 балл	
	на региональном уровне	2 балла	
	на всероссийском и международном уровне	3 балла	
	Участие в жюри, судействе конференций, конкурсов, олимпиад, спортивных соревнованиях и т.д.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	на муниципальном уровне	1 балл	
	на региональном уровне	2 балла	
	на всероссийском и международном уровне	3 балла	
	Наставничество за молодыми и начинающими учителями, закреплённое приказом по лицею (за каждого)	2 балла	Выплаты производятся в течение года с сентября по август *На основании приказа по лицею, отчёта наставника и молодого специалиста*
	Руководство практикой студентов по договору с ВУЗом (за каждого студента)	2 балла	Выплаты производятся разово в месяцах проведения практики *На основании приказа по лицею*
	<u>Наличие персонального сайта</u> (страница на сайте лицея) в сети Интернет по профилю работы в лицее и отражённого на странице сайта лицея		Выплаты производятся разово в месяце создания сайта / в течение года *На основании мониторинга сайтов*
	создание	2 балла	
	ведение, регулярное обновление (еженедельное, интеракив)	3 балла	
	Очные профессиональные конкурсы на лицейском / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне. Участие / призовые и победные места		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов,*
	участие: лицейский уровень	1 балл	
	участие: муниципальный уровень	2 балла	

	участие: региональный уровень	3 балла	*грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: лицейский уровень	2 балл	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	6 балла	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	8 балла	
	Заочные профессиональные конкурсы на лицейском / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. *(оценивается каждый вид конкурса)*		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: лицейский уровень	1 балл	
	участие: муниципальный уровень	2 балла	
	участие: региональный уровень	3 балла	
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: лицейский уровень	2 балл	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	3 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	5 балла	
	Индивидуальная работа с учащимся по предмету (за каждого ученика)	1 балл	Выплаты производятся в течение года с сентября по август *На основании приказа и индивидуального учебного плана*
	Организация системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений обучающихся	5 баллов	За каждое проведенное исследование *На основании представленного исследования или мониторинга*

	Формирование фонда оценочных средств	2 балла	За качественно представленное оценочное средство *На основании представленных оценочных средств*
	Сопровождение на олимпиады, конкурсы и т.п. обучающихся с которыми не работает педагог	1 балл	*На основании приказа*

Критерии и показатели эффективности деятельности тьютора
МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска

Критерии	**Показатели**	**Баллы**	**Порядок начисления и периодичность выплат**
К1 Результаты учебной деятельности учащихся	Организация групповой и индивидуальной работы с учащимися для достижения 100% абсолютной успеваемости в группе	1 балл	Выплаты производятся в течение полугодия: с января по август, с сентября по декабрь *Согласно выставленным в классном журнале полугодовым оценкам, справки зам.директора*
	Организация групповой и индивидуальной работы с учащимися для достижения качественной успеваемости в группе 75% и выше	3 балла	
	Организация групповой и индивидуальной работы с учащимися для достижения качественной успеваемости качественной успеваемости в группе 60-74%	2 балла	
	Организация групповой и индивидуальной работы с учащимися для достижения положительной динамики качественной успеваемости при показателе 50-60%	1 балл	
	Наличие в группе отличников • если их доля не превышает 10% от общего числа уч-ся • если их доля 10% от общего числа уч-ся • если их доля превышает 10% от общего числа учащихся	1 балл 2 балла 3 балла	
К2 Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса по отдельным	Успешное выступление группы в общелицейском творческом мероприятии, требующем подготовки детей	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *по представлению заведующей кафедрой*
	Победа группы в общелицейском творческом конкурсе, требующем подготовки детей	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *на основании протокола*

направлениям			*работы жюри конкурса*
	Организация и успешное проведение общелицейского мероприятия (согласно плану воспитательной работы)	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *согласно справке о проведении мероприятия, составленной ответственными за его проведение*
	Организация и успешное осуществление творческого участия группы в дежурстве по лицею (при наличии программы проведения дежурства)	1 балл	
	Участие более 80% обучающихся группы в общелицейском мероприятии	1 балл	
	Организация и успешное проведение мероприятия от группы	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *согласно справке о проведении мероприятия, составленной тьютором*
	Подготовка документов учащихся на соискание стипендии Губернатора Томской области, премии Законодательной Думы Томской области, стипендии Администрации г. Томска и других стипендий и премий	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце сдачи документов комиссии *на основании выписки из протокола заседания педагогического совета*
	Получение учащимся стипендии Губернатора Томской области, премии Законодательной Думы Томской области, стипендии Администрации г. Томска и других стипендий и премий	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце назначения стипендии или премии *на основании распоряжения соответствующего органа управления*
	Организация посещения учащимися спектаклей, выставок, экскурсий и сопровождение их (группа от 6 чел.)		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия
	во время учебных модулей	1 балл	*сообщение на сайте лицея, в группах лицея в социальных сетях, на основании приказа*
	во время каникул	2 балла	
	образовательный туризм	3 б	
	Привлечение родителей для участия в классных часах и тьюториалах, классных и лицейских мероприятиях	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *на основании разработки классного часа или тьюториала, фотоотчёта*

К3 Результативность участия лицеистов в творческих конкурсах, проектах, городских программах и других воспитательных мероприятиях под руководством тьютора	Очные мероприятия международного и всероссийского уровня (за каждого индивидуального участника или за команду)		Выплаты производятся разово в месяце получения результатов
	участие	2 балла	на *основании копий сертификатов, грамот, дипломов, приказов о направлении*
	призовое место (лауреат)	4 балла	
	победа	5 баллов	
	Очные мероприятия регионального уровня		
	участие	2 балла	
	призовое или победное место	3 балла	
	Очные мероприятия муниципального уровня		
	участие	1 балл	
	призовое или победное место	2 балла	
	Очные мероприятия лицейского уровня		
	призовое или победное место	1 балл	
	Очные, заочные и дистанционные конкурсы, олимпиады, игры, викторины, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. (например, ТОИПКРО, РЦРО И Т.Д		Выплаты производятся разово в месяце получения результатов *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов*
	организация мероприятия в лицее	2 балл	
	наличие победителей (диплом I степени) и призёров за каждого	4 балла	
К4 Профессиональная активность тьютора	Очное представление собственного опыта (участие в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, педагогических советах, научно-методических советах), демонстрация достижений педагога через открытые уроки, мастер-классы, проведение вебинаров, видеоконференций.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов, протокола заседания кафедры*
	инновационная экспериментальная деятельности в рамках экспериментальной, инновационной, сетевой, стажировочной площадок, утверждённых распорядительными актами – выступление, мастер-класс, публикация и т.п.	5 баллов	
	на региональном, всероссийском и международном уровне	4 балла	
	на муниципальном уровне	3 балла	
	на лицейском уровне	2 балла	
	*Посещение без предоставления опыта (*вне зависимости от количества, с презентацией о посещённом мероприятии (на педагогическом совете, совещании	1 балл	

	при директоре, кафедре)		
	Организация и проведение на базе лицея мероприятия (конференция, семинар и т.д.)		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия
	на муниципальном уровне	2 балла	*На основании приказа о проведении мероприятия*
	на региональном и всероссийском уровне	3 балла	
	Сопровождение на олимпиады, конкурсы и т.д обучающихся, с которыми не работает тьютор (вне зависимости от количества посещений)	1 балл	*На основании приказа*
	Наличие публикаций по профилю работы в лицее в сборниках и материалах конференций муниципального / регионального / всероссийского и международного уровня, организаторами которых являются муниципальные и государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. (за каждую)		Выплаты производятся разово в месяце выхода публикации *На основании копий публикаций, сертификатов, дипломов*
	на муниципальном уровне	1 балл	
	на региональном уровне	2 балла	
	на всероссийском и международном уровне	3 балла	
	Участие в жюри, судействе конференций, конкурсов, олимпиад, спортивных соревнований и т.д.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	на лицейском уровне	1 балл	
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном уровне	3 балла	
	на всероссийском и международном уровне	4 балла	
	Наставничество за молодыми и начинающими учителями, закреплённое приказом по лицею (за каждого)	2 балла	Выплаты производятся в течение года с сентября по август *На основании приказа по лицею, отчёта наставника и молодого специалиста*
	Наличие персонального сайта в сети Интернет по профилю работы в лицее и отражённого на странице сайта лицея (адрес размещения)		Выплаты производятся разово в месяце создания сайта / в течение года *На основании мониторинга сайтов*
	создание	2 балла	
	ведение, регулярное обновление (еженедельное, интерактивное)	3 балла	
	Очные профессиональные конкурсы на		Выплаты производятся

	лицейском / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне. Участие / призовые и победные места		разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: лицейский уровень	1 балл	
	участие: муниципальный уровень	2 балла	
	участие: региональный уровень	3 балла	
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: лицейский уровень	2 балла	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	6 баллов	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	8 баллов	
	Заочные профессиональные конкурсы на лицейском / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне, организаторами которых являются различные общественные организации и фонды. (вне зависимости от кол-ва) ТОИПКРО, ИМЦ и т.д.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие	1 балл	
	призовые и победные места	2 балла	
	Заочные профессиональные конкурсы на лицейском / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. (за каждый вид мероприятия)		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: лицейский уровень	1 балл	
	участие: муниципальный уровень	2 балла	
	участие: региональный уровень	3 балла	
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: лицейский уровень	2 балла	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	3 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	5 баллов	
	Организация системных	5	За каждое проведенное

	исследований, мониторингов индивидуальных достижений обучающихся	баллов	исследование *На основании представленного исследования или мониторинга*
	Формирование фонда оценочных средств	2 балла	За качественно представленное оценочное средство *На основании представленных оценочных средств*

Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска

Критерии	**Показатели**	**Баллы**	**Порядок начисления и периодичность выплат**
К1 Результаты учебной деятельности учащихся	Абсолютная успеваемость по предмету во всех группах	1 балл	Выплаты производятся в течение полугодия: с января по август, с сентября по декабрь *Согласно выставленным в классном журнале полугодовым оценкам*
	Качественная успеваемость 75% и выше по совокупности обучающихся по предмету	3 балла	
	Качественная успеваемость 60-74% по совокупности обучающихся по предмету	2 балла	
	Положительная динамика качественной успеваемости при показателе до 60% по совокупности обучающихся по предмету	1 балл	
К2 Интенсивность и качество работы	Сохранение основных показателей по сравнению аналогичным месяцем прошлого года		Выплаты производятся ежемесячно *На основании дневника педагога-библиотекаря, справки.*
	читаемость	1 балл	
	обращаемость	1 балл	
	посещаемость	1 балл	
	Рост основных показателей (читаемость, посещаемость, обращаемость) по сравнению с предыдущим периодом/аналогичным периодом прошлого года		
	читаемость	2 балла	
	обращаемость	2 балла	
	посещаемость	2 балла	

	Разработка авторской программы внеурочной образовательной деятельности	5 баллов	Выплаты производятся разово в месяце разработки программы *Основание - Программа*
	Исполнение плана работы в полном объеме	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получение результатов. *На основании отчета.*
К3 Диагностическая работа	Участие педагога-библиотекаря в исследованиях, мониторингах, анкетированиях, тестированиях и т.п. формах диагностических процедур	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получение результатов. *Основание - приказ*
К5 Проектная деятельность	Участие педагога-библиотекаря в проектной деятельности («Школа цифрового века» и пр.)	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получение результатов. *Основание – диплом участника*
	Организация работы по осуществлению проектной деятельности (администрирование, мониторинг посещаемости всероссийского проекта «Школа цифрового века»)	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получение результатов. *Основание – грамота*

К6 Консультативная работа	Подбор документов, статей, книг, информирование педагогов по вопросам профессионального самоопределения, закрепленной за ними теме, области деятельности.	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получение результатов. *Основание – журнал выполненных справок, копия выданных документов (списка статей, копия списка литературы и т.д.)*
К7 Результативность участия лицеистов в конкурсах, конференциях, проектах и мероприятиях, городских программах и других образовательных и	Очные мероприятия международного и всероссийского уровней		Выплаты производятся разово в месяце получения результатов за каждого индивидуального участника или за команду *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов, приказов о*

воспитательных мероприятиях под руководством педагога-библиотекаря:			*направлении*
	участие	2 балла	
	призовое место (лауреат)	4 балла	
	победа	5 баллов	
	Очные мероприятия регионального уровня		
	участие	2 балла	
	призовое или победное место	3 балла	
	Очные мероприятия муниципального уровня		
	участие	1 балл	
	призовое или победное место	2 балла	
	Очные мероприятия лицейского уровня		
	участие, призовое или победное место	1 балл	
	Очные, заочные и дистанционные конкурсы, олимпиады, игры, викторины, организаторами которых являются различные общественные организации и фонды.		
	организация мероприятия в лицее (до 15 участников)	1 балл	
	организация мероприятия в лицее (свыше 15 участников)	2 балла	
	наличие победителей (диплом I степени) и призёров	3 балла	
	Очные, заочные и дистанционные конкурсы, олимпиады, игры, викторины, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта.		
	организация мероприятия в лицее (до 15 участников)	1 балл	Выплаты производятся разово в месяце получения результатов *На основании копий сертификатов, грамот,*
	организация мероприятия в лицее (свыше 15 участников)	2 балла	
	наличие победителей (диплом I степени) и призёров	3 балла	

	Организация лицейских мероприятий по предмету (предметные декады)	4 балла	*дипломов*
К 8 Профессиональная активность педагога-библиотекаря	Участие в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах педагогических советах, научно-методических советах с представлением собственного опыта		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов*
	на школьном уровне	1 балл	
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном и всероссийском уровне	3 балла	
	на международном уровне	4 балла	
	Демонстрация достижений педагога-библиотекаря через открытые уроки, мастер-классы, проведение вебинаров, видеоконференций		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов*
	на школьном уровне	1 балл	
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном и всероссийском уровне	3 балла	
	Организация и проведение на базе лицея мероприятия (конференция, семинар и т.д.)		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании приказа о проведении мероприятия*
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном и всероссийском уровне	3 балла	
	Наличие публикаций по профилю работы в лицее в сборниках и материалах конференций муниципального / регионального / всероссийского и международного уровня, организаторами которых являются муниципальные и государственные образовательные организации, федеральные органы		Выплаты производятся разово в месяце выхода публикации *На основании копий публикаций, сертификатов, дипломов*

	исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта.		
	на муниципальном уровне	1 балл	
	на региональном уровне	2 балла	
	на всероссийском и международном уровне	3 балла	
	Участие в жюри, судействе конференций, конкурсов, олимпиад, спортивных соревнований		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, благодарственных писем, грамот, дипломов, приказов, распоряжений*
	на лицейском уровне	1 балл	
	на муниципальном уровне	2 балла	
	на региональном уровне	3 балла	
	на всероссийском и международном уровне	4 балла	
	Наличие персонального сайта в сети Интернет по профилю работы в лицее и отражённого на странице сайта лицея		Выплаты производятся разово в месяце создания сайта / в течение года *На основании мониторинга сайтов*
	создание	3 балла	
	ведение, регулярное обновление	1 балл	
	Участие в инновационной экспериментальной деятельности в рамках экспериментальной, инновационной, сетевой, стажировочной площадок, утверждённых распорядительными актами – выступление, мастер-класс, публикация и т.п.	2 балла	Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, благодарственных писем, грамот, дипломов, приказов, распоряжений*
	Очные профессиональные конкурсы на школьном / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия

	Участие / призовые и победные места		*На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: школьный уровень	1 балл	
	участие: муниципальный уровень	2 балла	
	участие: региональный уровень	3 балла	
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: школьный уровень	2 балла	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	6 баллов	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	8 баллов	
	Заочные профессиональные конкурсы на школьном / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне, организаторами которых являются различные общественные организации и фонды.		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие	1 балл	
	призовые и победные места	2 балла	
	Заочные профессиональные конкурсы на школьном / муниципальном / региональном / всероссийском и международном уровне, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования, культуры или спорта. Участие / призовые и победные места		Выплаты производятся разово в месяце проведения мероприятия *На основании копий сертификатов, грамот, дипломов и благодарственных писем, приказов, распоряжений*
	участие: школьный уровень	1 балл	
	участие: муниципальный	2	

	уровень	балла	
	участие: региональный уровень	3 балла	
	участие: всероссийский и международный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: школьный уровень	2 балла	
	призовые и победные места: муниципальный уровень	3 балла	
	призовые и победные места: региональный уровень	4 балла	
	призовые и победные места: всероссийский и международный уровень	5 баллов	

Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-психолога МАОУ Гуманитарный лицей г. Томска

Критерий	*Показатели оценки эффективности деятельности*	*Баллы,*
К – 1 Эффективность проведения микроисследований различных проблем по дополнительным направлению деятельности	Наличие мониторинга, статистического отчета и комплекта результатов микроисследований с аналитическими выводами, реальными предложениями по решению обозначенных проблем; включенность в процесс решения данных проблем	За каждое микроисследование – 2 балла
К-2 Эффективное проведение мастер – классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.	Количество мероприятий, подтвержденных оформленными педагогами или другими документами, положительные отзывы участников и др.	За каждый факт (в зависимости от уровня представления): гимназия – 1 балл; город – 2 балла; регион – 3 балла РФ – 5 баллов
К-3 Эффективное участие в организации и проведении образовательных событий по направлению своей деятельности, конкурсов, игр на параллели классов, деловых игр, бесед, тренингов, экскурсий, включая досуговые; участие в реализации целевых программ воспитания, социализации, дополнительного образования (с представлением отчёта на сайте лицея)	Количество подготовленных событий, мероприятий с положительными отзывами	Помощь классным руководителям при подготовке и проведении общелицейских мероприятий – 1 б. Самостоятельное проведение мероприятия, события – 2 б. За системное участие в реализации целевых программ воспитания, социализации, дополнительного образования за отчетный период – 5

		б. +5 б. за призовые места (разово по итогам программы)
К- 4 Результативность участия обучающихся в конкурсах, викторинах, проектах и др. (из перечня, которые учитываются Министерством образования РФ, Департаментом общего образования ТО, департаментом образования администрации Города Томска)	Количество обучающихся – победителей и призеров очных предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	<u>За каждого обучающегося:</u> Всероссийский уровень – 5 баллов; - региональный уровень – 3 балла; - муниципальный уровень – 2 балл; -уровень гимназии – 1 балл
К-5 Эффективное участие в профессиональных конкурсах, фестивалях и т.п.	Количество и результативность участия	Участие – 1 балл <u>Призовые места:</u> Дистанционные +1 б. город, регион, РФ + 2 баллов
К -6 Наличие авторских качественных методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в процессе психолого-педагогического, социально-ориентированного сопровождения, дополнительного образования, безопасного жизнеобеспечения	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в процессе психолого-педагогического, социально-ориентированного сопровождения, дополнительного образования, безопасного жизнеобеспечения	<u>За каждую разработку</u> (в зависимости от сложности, объема и результативности работы): - 2 балла -методическая разработка – 2 б
К-7 Размещение материалов на официальном сайте лицея	Количество подготовленных материалов с положительными отзывами	За каждый представленный материал – 1 балл
К -8 Общественная оценка деятельности педагога (грамоты, благодарности и т.п.)	Количество фактов положительной общественной оценки деятельности педагога (грамоты, благодарности и т.п.)	За каждый факт положительной общественной оценки – 1 балл

VII. Порядок установления стимулирующих выплат

7.1. В сентябре текущего учебного года приказом директора лицея создаются экспертные комиссии по направлениям работы:

- экспертные кафедральные комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам лицея;
- Комиссия по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи работникам лицея, в которую включается представитель Управляющего совета лицея, профсоюзного комитета и коллектива работников лицея;
- могут создаваться другие экспертные комиссии по направлениям деятельности (служба учебно-вспомогательного персонала, служба младшего обслуживающего персонала и др.).

7.2. Работа с критериями и показателями эффективности деятельности работников лицея проходит в несколько этапов:

7.2.1. Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности в форме мониторинговых карт, согласованных с Управляющим советом лицея (до 22-ого числа текущего месяца).

7.2.2. Изучение Критериев эффективности профессиональной деятельности, рефлексия, самооценка качества труда (в течение 3-х дней).

7.2.3. Рассмотрение экспертными кафедральными комиссиями мониторинговых карт работников, оценка качества и эффективности деятельности работников, составление итоговой ведомости, знакомство работников с набранными баллами под роспись (3 дня).

7.2.4. Рассмотрение на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи работникам лицея итоговых ведомостей, вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протокольно и утверждение его на своем заседании.

7.2.5. Согласование протокола о распределении средств стимулирующего характера на заседании профсоюзного комитета лицея.

7.2.6. Издание приказа по лицею.

7.3. Размер премии по результатам работы каждого работника лицея в соответствии показателями качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 6 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

7.4. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, устанавливаются по мере необходимости по согласованию с профсоюзным комитетом лицея.

7.5. Начисление работнику лицея стимулирующих выплат, указанных в настоящем Положении, производится пропорционально отработанному им времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

VIII. Итоговые положения

8.1. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива.

8.2. В случае необходимости внесения изменений в Положение директор лицея создает инициативную группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

8.3. Новая редакция Положения согласовывается с Управляющим советом лицея, согласовывается с профсоюзным комитетом лицея, утверждается и вводится приказом директора лицея.

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с 17.12.2019г. и действует до принятия нового Положения.